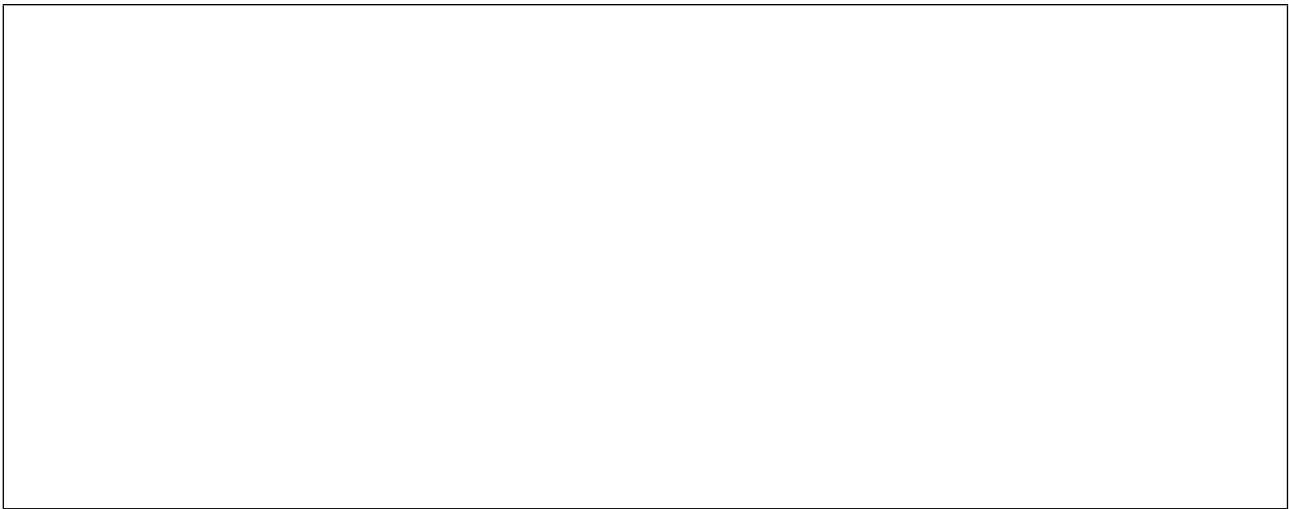


454 Esiopetus (Kirkonkylä ja Kerkonjoensuu)
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Esiopetuksen tavoitteena on vahvistaa ja tukea jokaisen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen polkua joustavasti varhaiskasvatuksesta esiopetukseen ja edelleen perusopetukseen. Toiminta perustuu esiopetuksen opetussuunnitelmaan 2016.
Vastuhenkilö vs. Varhaiskasvatusjohtaja Iina Hänninen
Sitovia tavoitteita <ol style="list-style-type: none">1. Pedagoginen kehittäminen: Painopistealueina ovat ryhmä- ja omatoimisuustaidot, kouluvalmiuksien tukeminen esiopetussuunnitelman mukaisesti. Luontopainotteisuuden pilotointi ja toiminta esiopetuksessa.2. Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen: Painopistealueina rakentavan keskustelukulttuurin ylläpitäminen, esimies ja työyhteisötaitojen kehittäminen sekä palautteen anto. Koulutusta luontopainotteisuuden kehittämiseen.3. Viestintä ja tiedottaminen: Painopistealueina sisäinen ja ulkoinen viestintä.
Toteuma: 1-4 kk: Varhaiskasvatukseen vaikuttaneet poikkeusolot koronavirustilanteen takia: Pitkään jatkuneiden poikkeusolojen myötä henkilöstön sairaspöissaolat ovat lisääntyneet, sillä vähäistenkin infektiioireiden myötä tulee jäädä kotiin. Sairaspöissaaloista johtuen myös sijaistarve on kasvanut. Lasten määrä varhaiskasvatuksessa kasvoi kevään aikana yhteensä 14 lapsella mikä osaltaan on lisännyt henkilöstökulujen kasvua. Varhaiskasvatusjohtaja jäi virkavapaalle 12.2.2021 ja hänen sijaisekseen siirrettiin Pentinpellon päiväkodinjohtaja ajalle 15.2. – 31.5.2021. Tämä on vaikuttanut osaltaan myös henkilöstöressurssiin. Lasten määrät varhaiskasvatuksessa 1-4kk Pentinpelto: 53-61 (48) Kivijalan esiopetus: 18-23 (15) Ryhmäperhepäivähoito Satakieli: 10-12 (12) Perhepäivähoito: 8 (8)

Tunnusluvut ja mittarit		
Pedagogiikan kehittäminen	Toteutunut	Ei ole toteutunut
1.Lasten varhaiskasvatussuunnitelmi en laatiminen ja tavoitteiden toteutuminen	Varhaiskasvatussuunnitel mat laadittu syksyllä 2020 ja osa päivitetty keväällä 2021. Vanhempainvartteja pidetty osalle perheistä, tarpeen mukaan. Tavoitteiden seuranta jatkuvaa.	Loput varhaiskasvatussuunnitel mat päivitetään toukoja kesäkuun 2021 aikana.
2.Ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman laadinta	Ryhmän vasun tavoitteita seurataan sovituksi tiimipalaverissa, ryhmävasut on laadittu syksyllä 2020. Oppimisen osa-alueet ryhmävasusta pilkottu näkyväksi myös huoltajille.	Ryhmän varhaiskasvatussuunnitel mat arvioidaan touko-, kesäkuussa 2021.
3.Tiimipalaverit	Päiväkodinjohtaja ja/ tai vakajohtaja tiimeissä noin 1krt/kk.	Ysiköiden joka viikkoset tiimit jääneet osittain toteutumatta johtuen poissaoloista ja niiden aiheuttamasta resurssipulasta.
Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen	% tai lukumäärä	% tai lukumäärä
1.Kehityskeskustelut		Kehityskeskustelut aloitetaan elokuussa 2021
2.Välitön palaute-arkipäivän tilanteista nousseet asiat	Isommat asiat käsitellään aina yhdessä tiimipalaverissa ja/tai kahden kesken osapuolten välillä. Arkipäivän tilanteista nousseet asiat kirjataan ylös ja ne käsitellään heti/seuraavana päivänä tai viimeistään seuraavassa tiimipalaverissa.	Palaute henkilökunnan kesken vaihtunut heikosti.
3.Systemaattinen palautekehityskeskustelusta nousseet tavoitteet ja seuranta	Tavoitteet on kirjattu tiimikansioon, jossa ne ovat näkyvissä kaikille ja josta ne on helppo seurata ja ottaa puheeksi. Varhaiskasvatusjohtajan tiimeissä sekä päiväkodein johtajan kanssa käyty lävitse tavoitteita.	

	Tammikuussa työnohjaus alkoi Pentinpellon ja Kivijalan henkilöstölle ja siellä käsitelty tavoitteita.	
Viestintä ja tiedottaminen	Toteutunut	Ei ole toteutunut
Sisäinen viestintä: 1.Varhaiskasvatuksen muistiot kaikille asianosaisille sähköisesti	Muistiot jaettu asianosaisille sähköpostitse. Sisäistä viestintää kehitetty ja otettu käyttöön WhatsApp ryhmille ja koko varhaiskasvatukselle.	Kehittämistä vielä tiedonkulussa, jotta tieto tavoittaa kaikki. Tiimivihkot, whatsapp, sähköposti ja suullinen viestintä käytössä – kaippa kuitenkin vielä kehittämistä. Varhaiskasvatuksen vastaavienpalavereita ei ole järjestetty koska henkilöstöä näihin ei ole ollut.
2. Sisu-palavereiden muistiot koko henkilöstölle		Keväällä ei ole toteutunut. Tätä pitää vielä kehittää ja miten sekä mitä, sisu-palavereista henkilöstölle jaetaan.
Ulkoisen viestintä: 1.Asiakasraadın kokoontuminen krt/ v	Kokoontuu 3 – 4 kertaa vuodessa. Asiakasraati kokoontui kevätkaudella 3 krt, johtuen huoltajien huolesta varhaiskasvatuksen tilanteeseen, varhaiskasvatusjohtajan poisjäännistä sekä kaksivuotisen esiopetuksen järjestämiseen liittyvistä kysymyksistä.	
2.Asiakastytyväisyyskysely ja seuranta	Seuranta jatkuu	Asiakastytyväisyyskysely toteutetaan kesäkuussa 2021.
3.Palautteen käsittely ja toimenpiteet: yhteistyötahot, päättäjät	Palautteen käsittelyä tehty aktiivisesti vs. varhaiskasvatusjohtajan tiimeissä. Yhteistyö esim. terapeuttien, neuvolan, perheneuvolan kanssa on tiivistä.	Kunnan sisäistä yhteistyötä ja vuoropuhelua tulee kehittää



454	ESIOPETUS	TP 2020	TA 2020	TA 2021	TOT 1-4kk	EDV 1-4kk	Muutos	M %
***	M E N O T (ulkoiset)	90 087	60 993	96 113	39 453,91	26 908,07	12 546	41,00
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	90 087	60 993	96 113	39 453,91	26 908,07	12 546	41,00
*	Tulot (sisäiset)	-1 416	-1 896	-1 536	-602,06	-474,06	-128	39,20
*	Menot (sisäiset)	42 915	45 421	39 107	12 020,26	10 212,23	1 808	30,70
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)	41 499	43 525	37 571	11 418,20	9 738,17	1 680	30,40
****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	131 587	104 518	133 684	50 872,11	36 646,24	14 226	38,10